

# Снижение неформальной занятости

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

## **НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ –**

занятость не декларируемая в целях налогообложения, социальной защиты и соблюдения трудового законодательства Российской Федерации

Неформальная занятость охватывает все формы оплачиваемой занятости – по найму и не по найму, которые формально не зарегистрированы и, следовательно, не учитываются статистикой предприятий и налоговыми органами, не подлежат регулированию и не защищены существующими правовыми или регулирующими структурами

## Основные отличия трудового договора от гражданско-правовых договоров

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР	ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ДОГОВОР
Регулирует трудовые отношения	Объединяет различные типы договорных отношений (подряд, возмездное оказание услуг и т.д.)
Трудовые отношения регулируются трудовым правом	Отношения регулируются гражданским правом
Предмет договора – труд работника по определенной специальности, квалификации, должности, профессии, относящийся к его трудовой функции	Предмет договора – результат труда
Бессрочный – заключается на неопределенный срок, срочный – ст. 59 Трудового кодекса РФ	Всегда срочен и заканчивается выполнением работы (даже если работа была выполнена досрочно)
Работник подчиняется правилам внутреннего распорядка	Процесс труда и условия его применения находятся за пределами обязательного правоотношения
Работник получает за свой труд заработную плату, состоящую, как правило, из оклада, должностного оклада (тарифной ставки) и компенсационных и стимулирующих выплат. Периодичность оплаты – не реже чем каждые полмесяца в установленный работодателем день. Минимальный размер устанавливается федеральным законом. Форма оплаты денежная (в исключительных случаях в неденежной форме – в пределах 20 %)	Работник получает вознаграждение лишь по конечному результату своего труда (либо его выполненного этапа) по заранее установленным расценкам
Рабочее время – не более 40 часов в неделю	Рабочее время – не лимитировано
Работа за пределами установленной нормы времени – сверхурочная и оплачивается в повышенном размере: первые два часа – не менее чем в полуторном размере, последующие часы не менее чем в двойном размере	Переработки не рассматриваются как сверхурочные работы и отдельной оплате не подлежат
Предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, минимальная продолжительность 28 календарных дней	Ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставляется
Выплачивается пособие по временной нетрудоспособности	Не выплачивается пособие по временной нетрудоспособности
Работник несет дисциплинарную ответственность (замечание, выговор, увольнение)	Работник несет имущественную ответственность (штраф, пени за нарушения, установленные договором)
Запись о периоде работы на данном предприятии вносится в трудовую книжку	Запись о работе по гражданско-правовому договору в трудовую книжку не вносится
Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя только в случаях прямо указанных в ТК РФ	Заказчик вправе в любое время отказаться в одностороннем порядке от исполнения договора, оплатив Исполнителю фактически выполненные работы

## СОЦИАЛЬНЫЕ И ПРАВОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ НЕЛЕГАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

### Для работодателя

Административные штрафы на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 000 до 10 000 рублей; на юридических лиц - от 50 000 до 100 000 рублей (ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях)

Административный штраф на должностных лиц - дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30 000 до 40 000 рублей; на юридических лиц - от 100 000 до 200 000 рублей

Узнать отчитывается ли за Вас работодатель в Пенсионный фонд и в каком размере перечисляет на Вас страховые взносы можно, проверив индивидуальный лицевой счет.

Получить информацию о состоянии Вашего пенсионного счета можно:

-Лично обратившись в территориальный орган Пенсионного фонда по месту жительства или работы, либо через личный кабинет застрахованного лица, размещенного на официальном сайте ПФР [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru);

- Через интернет-портал государственных услуг [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru)

### Для работника

#### РИСКИ ПРИ СОГЛАСИИ НА ВЫПЛАТУ «СЕРОЙ» ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

Не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем

Не получить отпускные, расчет при увольнении

Не получить в полном объеме оплату листка нетрудоспособности

Полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и другими жизненными ситуациями

Отсутствие возможности получения кредита в банке на жилье, обучение, лечение и т.д.

Получить отказ в выдаче визы для выезда за границу

Осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте и при потере трудоспособности

ПРИ ОФОРМЛЕНИИ ТРУДОВЫХ  
ОТНОШЕНИЙ НЕОБХОДИМО  
ОБРАЩАТЬ ВНИМАНИЕ НА  
СЛЕДУЮЩЕЕ

НЕ ПРИСТУПАТЬ К  
РАБОТЕ БЕЗ  
ПОДПИСАННОГО  
ТРУДОВОГО  
ДОГОВОРА

УБЕДИТЬСЯ В  
ОТРАЖЕНИИ  
РЕАЛЬНОЙ  
ЗАРАБОТНОЙ  
ПЛАТЫ В  
ТРУДОВОМ  
ДОГОВОРЕ

СЛЕДИТЬ ЗА  
УПЛАТОЙ  
РАБОТОДАТЕЛЕМ  
НАЛОГОВ  
(справки 2-НДФЛ)

СУММЫ, КОТОРЫЕ БЫЛИ ВЫПЛАЧЕНЫ, НО В СПРАВКЕ НЕ УКАЗАНЫ,  
ЯВЛЯЮТСЯ «СЕРОЙ» ЗАРПЛАТОЙ

**КЛЮЧЕВЫМИ ФАКТОРАМИ, ВЛИЯЮЩИМИ НА РАЗМЕР  
БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ, ЯВЛЯЮТСЯ:**

**РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

**ДЛИТЕЛЬНОСТЬ СТАЖА**

**ЧЕМ ВЫШЕ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ПРОДОЛЖИТЕЛЬНЕЕ ОБЩИЙ  
СТАЖ, ТЕМ ВЫШЕ БУДЕТ РАЗМЕР БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ**

Только с «белой» зарплаты отчисляются страховые взносы в Пенсионный фонд РФ и у граждан формируются пенсионные накопления.  
При «серых» схемах оплаты труда взносы уплачиваются в минимальном размере. Если взносы не уплачиваются совсем, то время работы не засчитывается в стаж

Соглашаясь на «серую» заработную плату, гражданин рискует получить низкую пенсию

**За консультацией Вы можете обратиться в Государственную инспекцию труда в Смоленской области по телефонам:**

**8 (4812) 35-61-83**

**8 (4812) 31-19-13**

**"Телефон доверия"**

**при Администрации муниципального образования «город Десногорск»  
Смоленской области**

**8 (48153) 7-16-25**

по вопросам неформальной занятости для выявления фактов осуществления гражданами трудовой деятельности у работодателей без надлежащего оформления документов, а также фактов выплаты работодателями заработной платы "в конверте" и по вопросам задолженности по заработной плате перед работниками