



**МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(Минздравсоцразвития России)

Высшие органы  
исполнительной власти  
субъектов Российской Федерации

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

Рахмановский пер., 3, г. Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 628-44-53, факс: 628-50-58

10.10.2011 № 23-4/10/2-9953

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Аппарат Администрации Смоленской области Сектор делопроизводства
« 24 » 10 2011 г.
Вх. № 48217

В соответствии с Правилами определения исполнительными органами государственной власти потребности в привлечении иностранных работников и формирования квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2006 года № 783 «О порядке определения исполнительными органами государственной власти потребности в привлечении иностранных работников и формирования квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации» субъект Российской Федерации ежегодно, до 15 июля, направляет в Минздравсоцразвития России предложения о потребности в привлечении иностранных работников и по объемам квот на предстоящий год (далее - предложения о потребности на предстоящий год), а также предложения об увеличении размера определенной на текущий год потребности в привлечении иностранных работников и размера утвержденных на текущий год квот (далее - предложения по корректировке квоты).

Предложения о потребности на предстоящий год и по корректировке квоты формируются в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 апреля 2007 года № 227 «Об утверждении форм документов, необходимых для представления субъектами Российской Федерации предложений о потребности в привлечении иностранных работников и по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации, порядка заполнения формы представления субъектами Российской Федерации предложений о потребности в привлечении иностранных работников на предстоящий год, а также требований к обоснованию предложений о потребности в привлечении иностранных работников и основных показателей рынка труда субъекта Российской Федерации».

Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Казахстан и Правительством Республики Беларусь в рамках Единого экономического пространства 19 ноября 2010 года в г. Санкт-Петербурге подписано Соглашение о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей (далее - Соглашение), предусматривающее значительное упрощение порядка пребывания и осуществления трудовой деятельности трудящимся-мигрантом на территориях государств Сторон.

Под «трудящимся-мигрантом» Соглашением понимается лицо, являющееся гражданином государства одной из Сторон, законно находящееся и на законном основании

осуществляющее трудовую деятельность на территории государства другой Стороны, гражданином которого оно не является и в котором постоянно не проживает.

Характер преференций, предоставляемых Соглашением данной категории лиц, состоит в следующем:

- работодатели государства трудоустройства привлекают трудящихся-мигрантов из государств Сторон без учета ограничений по защите национального рынка труда;

- трудящимся-мигрантам не требуется получения разрешений на осуществление трудовой деятельности на территориях государств Сторон;

- трудящийся-мигрант и члены его семьи освобождаются от регистрации (постановки на миграционный учет по месту пребывания) в уполномоченных органах государства трудоустройства в течение 30 суток с даты въезда на территорию государства трудоустройства;

- срок временного пребывания трудящегося-мигранта и членов его семьи определяется сроком действия трудового договора трудящегося-мигранта с работодателем;

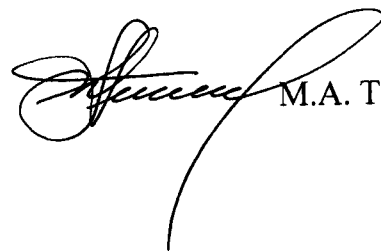
- в случае досрочного расторжения трудового договора после истечения 90 суток с даты въезда на территорию государства трудоустройства трудящийся-мигрант имеет право в течение 15 дней заключить новый трудовой договор, в том числе с другим работодателем в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством государства трудоустройства.

Федеральным законом от 11 июля 2011 года № 186-ФЗ «О ратификации Соглашения о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей» Соглашение ратифицировано Российской Федерацией.

В соответствии с пунктом 5 Решения № 65 «О ходе выполнения Плана действий по формированию Единого экономического пространства Республики Беларусь, Республики Казахстан и Российской Федерации» Соглашение вступает в силу с 1 января 2012 года.

В связи с вышеизложенным, после вступления в силу Соглашения при заполнении форм предложений о потребности на предстоящий год и предложений по корректировке квоты в них не включаются профессии (специальности, должности), на которые планируется привлечение иностранных работников – граждан Республики Беларусь и Республики Казахстан.

Кроме того, Минздравсоцразвития России полагает необходимым организовать в субъектах Российской Федерации работу по информированию работодателей, заказчиков работ (услуг), в том числе иностранных граждан, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, об изменении порядка привлечения граждан Республики Беларусь и Республики Казахстан для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации.

  
М.А. Топилин