

## Отчет о самообследовании МБУ "МЦ", 2025 год

### Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр» муниципального образования "город Десногорск" Смоленской области
Юридический адрес учреждения молодежной политики	216400, Смоленская область, г. Десногорск, мкр. 6, д. 442, кор. Б
Фактический адрес учреждения молодежной политики	216400, Смоленская область, г. Десногорск, мкр. 6, д. 442, кор. Б
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8 (48153) 3-25-04 desno.cultura67@yandex.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	---
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	<a href="https://vk.com/club229166697">https://vk.com/club229166697</a>
Учредитель учреждения молодежной политики	Управление по культуре, спорту и молодежной политики
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	директор Ляхович Лидия Анатольевна

### Аналитическая часть

#### 1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	<p>Помещение молодежного центра оборудовано отдельной входной группой. Помещение представляют собой пристройку между двумя зданиями, с собственным входом.</p> <p>В помещении предусмотрены универсальные пространства: переговорные комнаты, многофункциональный зал и холл. Пространства оснащены мебелью и техническим оборудованием.</p> <p>В помещении предусмотрена оборудованная зона приема пищи с мини-кухней, включающей необходимую бытовую технику.</p> <p>Для сотрудников оборудованы отдельные рабочие кабинеты с необходимой оргтехникой и мебелью, а также специализированные переговорные зоны для проведения встреч и совещаний.</p>
--	--

	Инфраструктура включает следующие пространства для массовых мероприятий: малый концертный зал ; конференц-зал.
1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Все помещения обеспечены высокоскоростным интернет-соединением.
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	В здании молодежного центра установлен флагшток с государственным символом Российской Федерации.
1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.	не установлено

## 2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Информационные: актуальная база возможностей, база общественных объединений, социальные сети, онлайн-материалы образовательно-просветительского характера</li> <li>● Консультационные продукты: помощь по грантам, форумам, в организации деятельности и событий, наставничество в области развития творческих команд и индивидуальных траекторий</li> <li>● Постоянно действующие продукты: творческие объединения.</li> <li>● Мероприятия: культурно-массовые, просветительские, конкурсные, встречи с экспертами креативных индустрий.</li> </ul>
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	<p>Все помещения оборудованы мебелью и техникой.</p> <p>Режима предоставления сервисов соответствует графику работы молодежного центра: пн-чт, с 08:00 до 17.15, пт.- с 08:00 до 18.00</p> <p>Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.</p>

### 3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	платные услуги не предоставляются
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	_____

### 4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	У сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодежью, образование соответствует профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью».
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	В прошедшем году не предусмотрена
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	У сотрудников учреждения есть перспективы развития. Прохождение обучающих курсов.
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	Два сотрудника учреждения приняли участие в конференциях, форумах, федерального, регионального и муниципального уровней по тематике организации работы с молодежью.
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	Отсутствует
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Профессиональное выгорание находится на низком уровне. Сотрудники демонстрируют стабильный эмоциональный фон. Коммуникативные компетенции персонала соответствуют требованиям должности.
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	В числе мотивационных программ трудового коллектива регулирующих мотивационную политику учреждения

	имеется положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка, концепция развития учреждения.
--	---

### 5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	В учреждении нет методического отдела, но есть ставка методиста. Должностные инструкции разработаны в том числе с учетом профстандарта «Специалист по работе с молодежью», учитывают специфику отделов. В учреждении утвержден план-график методических встреч. Система методической работы функционирует эффективно.
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	<p>Методическое обеспечение центра соответствует требованиям к учреждениям данного типа и вида деятельности:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность центра.</li> <li>2. Документы необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов. Положений, концепций. Планов подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, списки).</li> <li>3. Чек-листы при проведении мероприятий и поддержки инициатив.</li> <li>4. Разработаны материалы для участия в грантовых конкурсах.</li> <li>5. Методические материалы и формы документов для специалистов, курирующих клубы, студии и молодежные объединения.</li> <li>6. Методические материалы по работе с резидентами, поддержанными инициативами</li> <li>7. Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами: должностные инструкции специалистов; аттестационные листы, индивидуальные программы развития.</li> <li>8. Методические рекомендации по работе с разными группа молодежи.</li> </ol>
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	В учреждении имеются методические описания ключевых практик, проектов и мероприятий, паспорта проектов. Сценарии, сцен-планы, чек-листы.

## 6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	На базе молодежного центра реализуют свою деятельность 4 объединения. Занятия в которых посещают молодые люди, на постоянной основе. Количество участников – 485 человек.
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	Грантовые конкурсы: 1 поддержанный

## 7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.	У молодежного центра есть официальная страница в социальной сети вконтакте: <a href="https://vk.com/club229166697">https://vk.com/club229166697</a> Количество подписчиков составило - 188.
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	Подтверждается популярностью мероприятий (количество участников), обратной связью, участием в событиях на постоянной основе.

## 8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	нет
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	первичное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»

## 9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Годовой план мероприятий утверждается в начале года, поддержка инициатив осуществляется еженедельно, заявки на проведение мероприятий рассматриваются коллегиально, после этого за каждой инициативой назначается специалист, который и сопровождает инициативу (мероприятие).
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	Наличие, 94 мероприятия.
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	Наличие, 4 штуки.

**10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие**

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Нет
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	нет
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Партнеры: Муниципальные бюджетные учреждения. Органы власти, органы местного самоуправления, образовательные учреждения СО. Учреждения здравоохранения, правоохранительные органы. Заключены соглашения. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	нет

**Управленческие решения и адресные рекомендации**

Проведенное самообследование подтверждает, что МБУ "МЦ" г. Десногорска является устойчивым и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активного городского молодежного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

Директор МБУ "МЦ" г. Десногорска



Л.А. Ляхович