|  |
| --- |
|  Приложение № 2  УТВЕРЖДЕНЫ  приказом начальника Управления по делам ГО и ЧСот 24.07.2018 № 89/ОД  |

**План профилактических мероприятий**

**по противодействию коррупции в Управлении по делам ГО и ЧС**

**на 2018 год**

| **№****п/п** | **Название мероприятия** | **Основные исполнители** | **Срок выполнения** | **Отметка об исполнении** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Осуществление контроля в Управлении по делам ГО и ЧС (далее – Управление) вопросов соблюдения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупционных проявлений |  | постоянно  |  |
|  | Осуществление комплекса разъяснительных мер по соблюдению работниками Управления ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции |  | в течение года |  |
|  | Осуществление комплекса разъяснительных мер по соблюдению работниками Управления ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным лицам в связи с исполнением ими служебных обязанностей |  | в течение года |  |
|  | Организация доведения до сотрудников Управления положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество при взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия |  | в течение года |  |
|  | Проведение приёма граждан и представителей организаций г. Десногорска начальником Управления по фактам проявления коррупции, повышение результативности и эффективности проводимой работы |  | по мере обращения |  |
|  | Рассмотрение обращений граждан | Комиссия по рассмотрению обращений граждан | по мере обращения |  |
|  | Взаимодействие с правоохранительными органами и прокуратурой г. Десногорска в вопросах антикоррупционной деятельности |  | постоянно |  |
|  | Совершенствование порядка отбора кандидатов на работу в Управление |  | постоянно |  |
|  | Обеспечение повышения профессионализма и общей культуры работников, внесение предложений по совершенствованию системы профессиональной подготовки | Работники Управления | постоянно |  |
|  | Размещение на стендах Управления Кодекса этики и служебного поведения работников |  | до 31.07.2018  |  |